



กอกบจร/กมค./อวษ./กตคช/กตปช

# บันทึกข้อความ

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
เลขรับ..... 1946
วันที่..... - 7 ก.พ. 2566
เวลา..... 15 น.....น.

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ กองบริหารงานบุคคล งานสรรหาและแต่งตั้ง โทร. ๕๓๓๒

ที่ อว ๐๖๑๒.๐๑.๐๕.๐๒/๑๐๗ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุเคราะห์ลงนามและเผยแพร่ประกาศ ก.บ.ม.

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ สำหรับคณาจารย์ประจำสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้วนั้น

ในการนี้ จึงเรียนมายังท่านเพื่อโปรดพิจารณาลงนามประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ สำหรับคณาจารย์ประจำสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดดังแนบมาพร้อมนี้ และเห็นควรมอบหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. เห็นควรแจ้งวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน เพื่อแจ้งคณาจารย์ทราบ
๒. เห็นควรมอบกองกลาง สำนักงานอธิการบดี นำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ (ก.บ.) เพื่อทราบในการประชุมครั้งต่อไป
๓. เห็นควรมอบกองคลัง และกองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
๔. เห็นควรมอบกองบริหารงานบุคคล จัดเก็บต้นฉบับประกาศฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรพิมล วงศ์สุข)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ ก.บ.ม.

- ลงนามแล้ว

- มข แปลร่างบทบรรณกิจ

จ่าสิบคน

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชาติรี มณีโกศล)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

- 8 ก.พ. 2566



ประกาศ ก.บ.ม.

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ  
สำหรับคณาจารย์ประจำสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์

พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับคณาจารย์ประจำสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิหรือความสามารถพิเศษ เพื่อให้การจัดการศึกษาของคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๐ วรรคสอง และสอดคล้องกับระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากรสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๗ (๕) และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๐ วรรคสอง ก.บ.ม. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“คณะพยาบาลศาสตร์” หมายความว่า คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ซึ่งจัดการศึกษาที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“เงินอุดหนุน” หมายความว่า เงินงบประมาณแผ่นดิน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไปที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ได้รับจัดสรรจากรัฐเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

“เงินรายได้” หมายความว่า เงินหรือรายได้หรือผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ตามมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

“เงินเพิ่มพิเศษ” หมายความว่า เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิหรือความสามารถพิเศษ ซึ่งจ่ายให้แก่คณาจารย์ประจำสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงคณาจารย์ประจำที่ทำสัญญาจ้างเป็นรายปี

ข้อ ๒ การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับคณาจารย์ประจำสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นไปตามหลักการดังนี้

(๑) หลักความเหมาะสมด้านงบประมาณ โดยพิจารณาและคำนึงถึงรายได้จากเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากรสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งรวมทั้งค่าจ้าง สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่น ๆ และรายได้จากการเก็บเงินค่าธรรมเนียมการศึกษาต่าง ๆ จากหลักสูตรของคณะพยาบาลศาสตร์ที่มีอัตราสูงกว่าหลักสูตรอื่นในมหาวิทยาลัย

(๒) หลักคุณภาพ เพื่อให้ได้มาซึ่งคณาจารย์ประจำสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ที่มีคุณภาพ การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษจำเป็นที่จะต้องให้อยู่ในระดับสูงพอที่จะจูงใจบุคคลที่มีคุณภาพเข้ามาปฏิบัติงานในคณะพยาบาลศาสตร์ สอดคล้องกับอุปสงค์และอุปทานของตลาดแรงงาน

(๓) หลักการจูงใจ การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ เป็นไปในลักษณะการเสริมแรงแก่การปฏิบัติงานที่ได้ผลให้เป็นสิ่งจูงใจสำหรับการปฏิบัติงานและตรงตามความเป็นจริง เพื่อสามารถจูงใจบุคคลที่มีความสามารถให้อยู่ทำงานในคณะพยาบาลศาสตร์ในระยะยาว

ข้อ ๓ ให้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับคณาจารย์ประจำสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ ในรายการดังนี้

(๑) ค่าสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน

(๒) ค่าวิชาชีพการพยาบาล (ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล)

(๓) ค่าประสบการณ์การสอนด้านพยาบาลหรือประสบการณ์การปฏิบัติงานพยาบาลวิชาชีพ

อัตราเงินเพิ่มพิเศษตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ และคณาจารย์ประจำรายใดจะได้รับเงินเพิ่มพิเศษในอัตราใดให้เป็นไปตามคำสั่งของมหาวิทยาลัย

การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษตามวรรคหนึ่ง ให้จ่ายได้ตั้งแต่วันที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งหรือวันที่ผู้นั้นได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง แล้วแต่กรณี

ข้อ ๔ การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษตามประกาศนี้ ให้จ่ายจากเงินอุดหนุนก่อน หากเงินอุดหนุนไม่เพียงพอหรือกรณีมีปัญหาในการเบิกจ่ายจึงให้จ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษตามวรรคหนึ่งให้จ่ายเป็นรายเดือน ในลักษณะจ่ายควบกับค่าจ้างหรือเงินเดือน แต่ไม่นำไปรวมคำนวณกับเงินกองทุนประกันสังคมและเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือเงินอื่นใดที่มีลักษณะเดียวกัน

ข้อ ๕ ในระยะแรกเริ่มที่การจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ยังไม่มีผลใช้บังคับตามกฎหมาย ให้คณาจารย์ประจำที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือที่ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างรายปีในสังกัดวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามประกาศนี้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามคำสั่งของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ รวมทั้งอัตราเงินเพิ่มพิเศษ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้หรือที่กำหนดไว้แล้วแต่ไม่สามารถปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดี มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติแล้วนำเสนอ ก.บ.ม. เพื่อทราบ แต่ต้องคำนึงถึงความจำเป็น ความเหมาะสม โดยยึดถือประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเป็นหลัก

กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีนำเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาวินิจฉัย และคำวินิจฉัยของ ก.บ.ม. ให้เป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชาติรี มณีโกศล)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ประธาน ก.บ.ม.

## บัญชีแนบท้าย

ประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายเงินพิเศษ  
สำหรับคณาจารย์ประจำสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ที่	รายการ	เงินพิเศษ
๑	ค่าสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน	๕,๐๐๐ บาท
๒	ค่าวิชาชีพการพยาบาล (ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล)	๕,๐๐๐ บาท
๓	ค่าประสบการณ์การสอนด้านพยาบาล หรือประสบการณ์การปฏิบัติงานพยาบาลวิชาชีพ	ปีละ ๑,๐๐๐ บาท แต่รวมแล้ว คำนวณให้ได้ ไม่เกิน ๑๕ ปี

หมายเหตุ : อัตราในบัญชีนี้ ให้ใช้เป็นฐานคำนวณเงินพิเศษของคณาจารย์ประจำแต่ละราย  
เพื่อให้ได้อัตราหมาจ่ายรายเดือน